

Työhönperehdytys.fi

pro työturva

Miksi perehdytetään?

- sisäänajo yrityskulttuuriin
- työntekijälle valmiudet työskennellä tehtävässään
- työturvallisuuden maksimoiminen

Kenelle perehdytys?

- uudelle työntekijälle
- pitkän poissaolon jälkeen työhön palaavalle
- vuokratyöntekijälle
- kausityöntekijälle, kesätyöntekijälle, harjoittelijoille (opiskelijat)
- uusiin tehtäviin tai uusien laitteiden käyttäjiksi siirtyville

Kuka perehdyttää ja milloin?

- työnantajan tehtävä ja velvollisuus
- työnantaja tai hänen edustajansa
- aloitettava välittömästi työsuhteen alkaessa
- uuteen tehtävään siirryttäessä

Mitä hyötyä?

- parantaa työn laatua
- lisää työtehoa
- vähentää aloittavan työntekijän stressiä
- helpottaa ”kotiutumista”
- hyvä perehdytys lisää viihtyvyyttä ja sitoutumista

Perehdyttämisen tavoite

- minimoidaan tehoton työaika työsuhteen alkaessa
- saada rekrytointiin sijoitettu pääoma nopeasti takaisin
- edistää työturvallisuutta
- edistää työterveyttä

Laki määrää

- työturvallisuuslaki <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738>
- laki nuorista työntekijöistä
<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1993/19930998#L3P10>

Työhönperehdytys.fi

Kiitos!

Protyöturva.fi -palvelu sisältää työturvallisuushenkilöstön työkalut perusdokumenttien luontiin ja hallintaan.

hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi
p. 050 63 882

www.protyoturva.fi

